

Asia Resources Holdings Limited

亞洲資源控股有限公司*

Stock Code 股份代號：899

Environmental, Social and Governance Report 環境、社會及管治報告

2023

目 錄

頁次

2	關於本報告
4	董事會寄語
5	董事會聲明－環境、社會及管治治理結構
7	與持份者溝通
8	ESG重要性評估
9	聯合國可持續發展目標
10	A. 環境
21	B. 社會
34	與本集團業務相關的主要適用法律法規
36	香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

關於本報告

本環境、社會及管治報告(「ESG報告」)概述亞洲資源(控股)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」或「ESG」)上的倡議、計劃及績效。作為一家堅負社會責任的公司，我們致力於實現可持續發展的長期目標。本集團一直實施可持續運營，並以不同方式保護環境，以改善生活。

報告框架

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)編製。

匯報原則

在編制本ESG報告期間，本集團採用了環境、社會及管治報告指引中的報告原則，如下所示：

- 重要性：** 通過重要性評估識別重大議題，並將已確認的重大議題作為ESG報告的編制重點。議題的重要性已由董事會(「董事會」)及環境、社會及管治工作小組(「ESG工作小組」)審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。
- 量化：** 本ESG報告已於披露的數據中加入補充說明，以解釋在計算排放量和能源耗用過程中所用的標準、方法和轉換因子的來源。
- 一致性：** 本ESG報告的報告範圍、編制方法與上年基本一致，並對披露範圍和計算方法發生變化的數據進行了說明。

有關本集團的企業管治常規刊載於其二零二三年年報第11至25頁的「企業管治報告」。

關於本報告

匯報範圍

本ESG報告涵蓋本集團的兩項主要業務：1. 泉水開採及裝瓶；及2. 物業發展及投資。該等業務總部位於香港及中華人民共和國（「中國」）的營運地點遍佈中國多個城市。由於兩項業務合計為本集團貢獻了大部分收入，我們認為報告範圍適當和充分。當將來獲得更多信息或業務情況發生變化，我們會繼續完善和擴大報告範圍。

本集團於報告期內收購位於蘇州的出租物業，導致排放及資源消耗整體增加。因此，報告期的排放和資源消耗數據可能無法與以前年度的數據直接比較。

報告期間

本ESG報告詳述本集團於二零二二年四月一日至二零二三年三月三十一日期間（「報告期」）的環境、社會及管治方面的倡議、措施及績效。

前瞻性陳述

本報告包含的前瞻性陳述，乃基於本集團及旗下附屬公司的業務和所營運的市場的現行期望、估計、預測、信念及假設，並不能保證未來的表現。我們的表現或會受到市場風險、不明朗因素和超出本集團控制範圍的因素影響。因此，實際結果及回報或會與本報告所作出的假設及所載的陳述有顯著差異。

與我們聯絡

我們歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本報告或我們在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並電郵至 info@asiaresources899.com.hk。

董事會寄語

我謹代表公司董事會向您們呈獻本年度的ESG報告，詳細展示本集團截至二零二三年三月三十一日止年度在可持續發展方面的方法和表現。

在過去的一年中，COVID-19疫情的影響開始消退。本集團憑藉業務多元化及各部門同事的努力，加強各部門之間的協調合作，更切實地運用人力資源和技術，繼續推動本集團的發展，隨著經濟復蘇的軌跡，向前邁進。

本集團深信ESG作為我們業務戰略的核心部份，是本集團未來持續成功的關鍵。我們將繼續有效地及負責地履行我們對ESG的承諾，針對改善社區福祉的問題設定可持續發展目標，致力關注全球氣候變化、回應迫切的ESG議題，並制定相應的政策和措施，以降低本集團的ESG風險。

為更好地管理本集團的ESG表現並識別潛在風險，董事會在ESG工作小組的協助下進行重要性評估。我們通過多種渠道與各持份者保持良好溝通，悉心聆聽及收集意見，以評估和優先考慮持份者意見和重大的ESG相關議題，適時回應各方需求及期望，務求能與員工及不同持份者合作，把握可持續發展的機遇。

社交距離措施已逐步放寬，各行各業的營運正在逐步恢復正常。本集團會繼續與政府及社會各界齊心合力，營造健康的環境及經濟。

董事會謹藉此機會感謝各位員工的努力及貢獻，亦對我們的業務夥伴、客戶、供應商及股東一直以來的信任及支持深表謝意。

董事會主席

李玉國

亞洲資源(控股)有限公司

香港，二零二三年七月二十一日

董事會聲明－環境、社會及管治治理結構

本集團相信穩健的ESG表現對本集團的可持續業務發展至關重要。本集團致力於保護和改善環境和社區，並盡量減少其活動對環境的影響。

為實現該目標，我們將環境、社會及管治因素納入我們的決策過程。我們已制定核心管治框架，以確保實現業務增長的同時考慮ESG因素。我們的企業社會責任結構分為兩個部分，董事會及ESG工作小組。

董事會的責任

董事會對本集團的環境、社會及管治事宜擁有最終監管責任，其中包括環境、社會及管治方針、策略和政策。為了能更完善地管理本集團於環境、社會及管治方面的表現和識別潛在風險，董事會在ESG工作小組的協助下，進行重要性評估，參考不同持份者的意見，以評估及優次排列重要的ESG相關事宜。董事會設定了與ESG相關的目標，並為實現這些目標提供了管理指南和戰略。董事會及高級管理層負責確保本集團的ESG策略及相關活動(包括氣候相關事宜)既切合實際需要又能夠取得成效。

ESG工作小組的責任

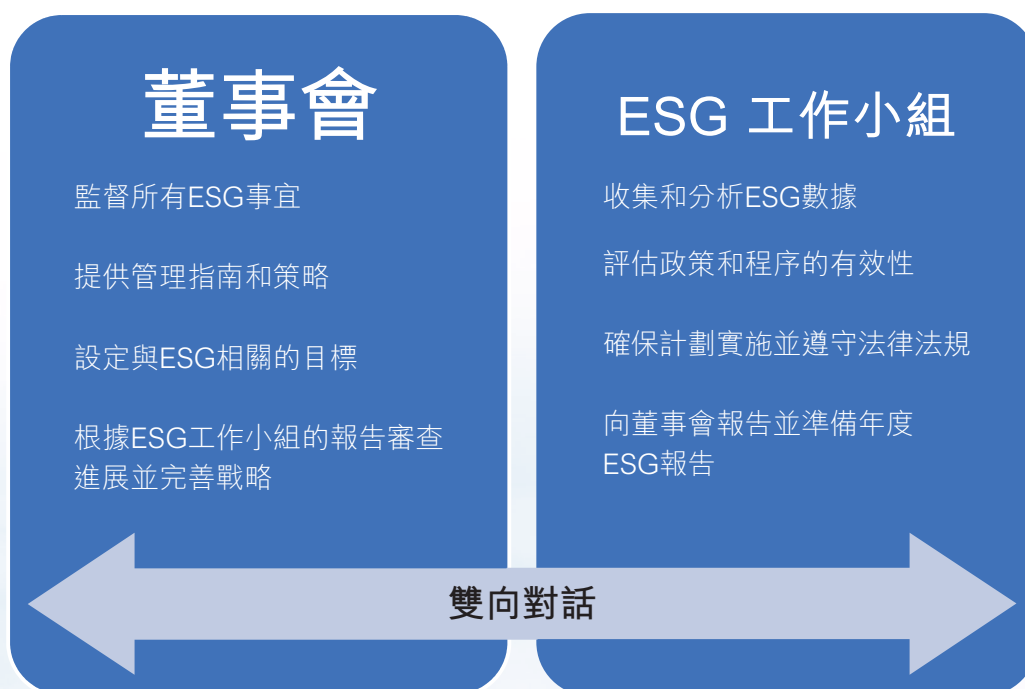
ESG工作小組獲董事會授權，負責執行與實施環境、社會及管治常規有關的所有工作，並促進董事會對環境、社會及管治事宜的了解。本集團的ESG工作小組由本集團不同業務單位的核心成員組成。ESG工作小組主要負責收集及分析環境、社會及管治數據，評估本集團的環境、社會及管治表現，確保計劃的實施和遵守與ESG相關的法律及法規，並編製年度ESG報告。

ESG工作小組安排定期會議以評估當前政策及程序的有效性，並制定適當的解決方案，以提高環境、社會及管治政策的整體表現。於會議上，ESG工作小組傳達為實現本集團ESG目標的計劃。ESG工作小組確保將可持續發展概念納入本集團業務運營中，定期向董事會匯報，評估內部控制機制的有效性，及檢討既定目標和指標的進度。ESG工作小組亦會參與企業風險評估以識別本集團的環境、社會及管治風險及機遇。

董事會聲明－環境、社會及管治治理結構

雙向的對話機制

為促進組織內部的有效溝通，本集團採用了雙向的對話機制。本集團鼓勵和促進「自上而下的管治」及「自下而上的回應和參與」的管理方法，這使董事會更有效地監督政策的執行，識別潛在風險，糾正與可持續發展相違背的做法及追蹤目標的完成情況，同時亦能讓員工為實施的策略提供反饋。



與持份者溝通

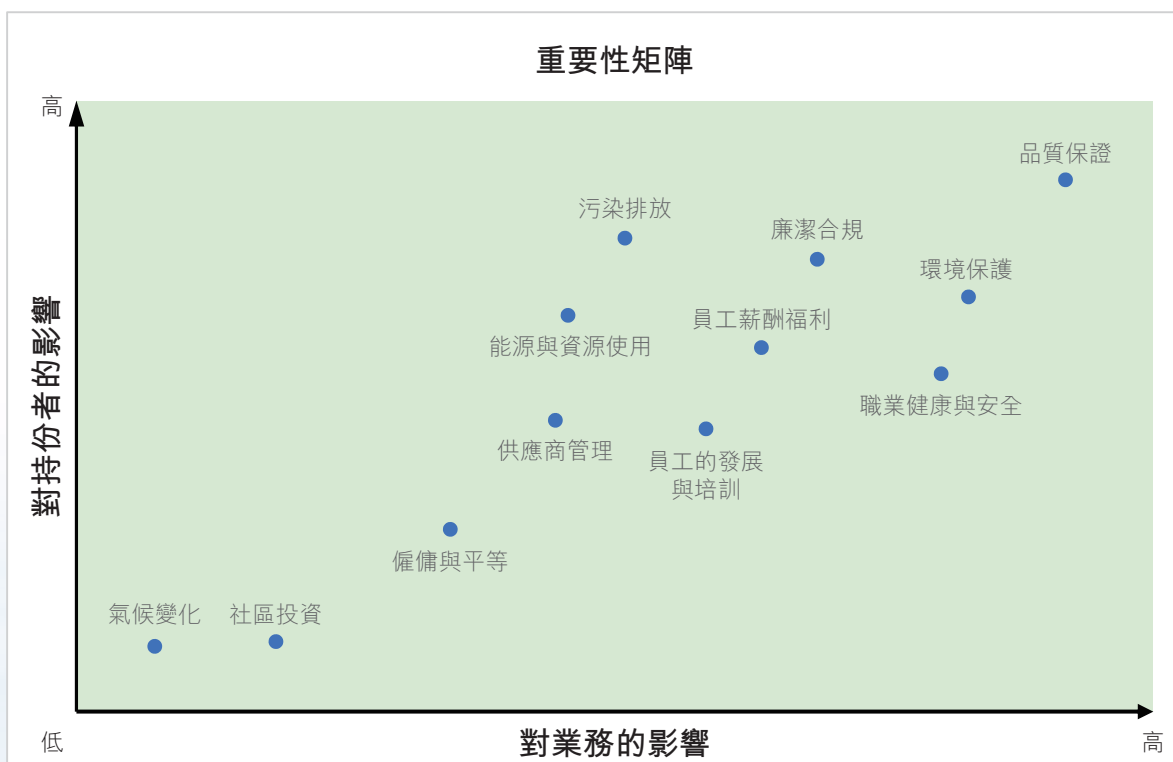
本集團重視與不同持份者的持續溝通，並積極收集其對環境、社會及管治事宜的反饋意見。為全面瞭解、回應及處理不同持份者的核心關注點，本集團一直通過不同溝通渠道與主要持份者更深入和全面地了解其關注和期望。

持份者	關注和期望	溝通渠道
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 可持續發展 • 職業健康與安全 • 按時足額納稅 	<ul style="list-style-type: none"> • 常規報告 • 本集團官方網站 • 編製並提交工作報告作審批
股東	<ul style="list-style-type: none"> • 投資回報 • 企業管治 • 遵守法律法規 • 信息透明和有效溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 財務報告 • 公告及通告 • 股東週年大會及其他股東會議 • 本集團官方網站
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員的薪水和福利 • 職業發展 • 健康和安全的工作環境 • 勞工權利 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓與迎新 • 例行會議 • 電郵和其他電子通訊
顧客	<ul style="list-style-type: none"> • 高質量的品質和服務 • 顧客權益 • 顧客滿意度 • 履行合同 	<ul style="list-style-type: none"> • 顧客滿意度調查 • 面對面的會議及現場調研 • 客戶服務熱線和電子郵件
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平公開的採購 • 履行合同 • 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> • 公開投標 • 供應商滿意度調查 • 電話討論、面對面會議及現場調研
公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 參與社區活動 • 遵守法律法規 • 環境保護 • 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團官方網站 • ESG報告
專業組織	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 環境保護與社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> • 電話討論 • 會議(非正式或年度股東大會) • 電郵和其他電子通訊

本集團致力於與各持份者合作，以改善本集團在環境、社會及管治方面的表現，並為社區持續創造更大的價值。

ESG重要性評估

在與持份者溝通的過程中，本集團已識別其主要的ESG議題，並評估這些議題對其業務和持份者的重要性。結果羅列於以下的重要性矩陣中。本集團已審閱結果，並認為結果適用於本集團。本集團將繼續監察這些主要議題及其對業務及持份者的影響。



聯合國可持續發展目標

我們堅定不移地支持聯合國於2015年通過的可持續發展目標，並識別出5項與我們業務較相關的可持續發展目標。我們已制定有意義的舉措，旨在支持實現這些目標。在過程中，本集團不斷審視其表現，並確保其運營符合國際規範。

環境目標



水資源短缺每年影響數十億人。水資源不僅對我們的生存至關重要，亦是我們泉水開採業務的寶貴資源。我們特別關注我們的水足跡，以此衡量我們生產每種商品和服務的用水量。我們致力於使用創新技術生產安全的飲用水。我們將重點放於提高用水效率，藉以優化業務運營，亦定期評估和監察用水量，實施節水政策，以提高員工的節水意識。



氣候變化可能會對人類造成災難性的後果。氣候威脅包括嚴重乾旱、大範圍洪水、海平面上升、極端天氣和生物多樣性下降等。我們深知本集團的運營可能會對環境產生負面影響，因此我們積極識別和減輕可能影響我們業務和運營的任何重大氣候風險。我們制定了應急措施以應對緊急情況，以確保員工的安全和福祉，以及持續運營。如果因氣候威脅而造成任何重大業務中斷，我們亦會把潛在損失控制至最低程度。

社會目標



截至2022年底，COVID-19疫情已感染全球超過7億人。確保員工健康和促進員工福祉對於我們的可持續發展非常重要。在COVID-19疫情期間，我們在辦公室提供外科口罩和衛生用品，並允許靈活的工作安排，以達至社交距離。我們的員工享有基本的健康保險和醫療福利。對於我們的日常運營，我們採取了有效的措施改善員工於工作場所的健康與安全。於報告期內，本集團並無錄得與工傷或死亡有關的個案。



不平等可造成歧視、衝突和社會動盪。我們相信每個人都應該得到平等和有尊嚴的對待，並努力提供一個機會均等而且沒有歧視的工作環境。我們已制定全面的政策保護員工的權益。我們亦確保所提供的員工福利適時地滿足他們的需求和關注點。此外，我們意識到與收入不平等有關的社會問題，並致力於貢獻社會，旨在減輕不同群體之間收入不平等程度。



不可持續的消費和生產模式是污染和環境威脅的根源。我們相信負責任的消費和生產模式對於人類存續不可或缺。除了將「減少、再利用、回收及更換」(「4R」)的概念應用於我們經營項目的各個階段外，我們亦在日常營運中推行節約能源、資源管理和減少廢物。我們應用選擇條件進行負責任採購，優先考慮綠色供應商，並確保我們的生產實踐符合國際標準。

A. 環境

本集團重視良好的環境管理，以履行本集團應承擔的社會責任。本集團就日常營運制定了有關環保管理規章和制度，規管營運中產生之排放和廢棄物等，以此為環境保護和減少碳排放作出貢獻，實現長遠可持續發展的目標。

2030年環境目標

本集團為解決迫切的氣候問題，並協助評估實現環境目標的表現，已於集團層面設定以下目標。以2022/2023年為基準年，本集團確立於2030年實現以下目標。以下各節概述了為實現這些目標而採取的詳細計劃和舉措。

用電量	用水量	無害廢棄物	溫室氣體排放
↓ 4%	↓ 4%	↓ 8%	↓ 8%

AI. 排放物

本集團確保其環境政策會於嚴格的監督下實施，並確保其所有業務流程符合法律和監管要求。各級負責人持續檢討本集團的政策及程序，並於適當的時候向管理層匯報，按需要執行改善的建議。

於報告期間，本集團並無發現任何對本集團有重大影響且嚴重違反有關空氣及溫室氣體排放（「溫室氣體排放」）、水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生的相關法律及法規的重大事宜。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及香港《廢物處置條例》及香港《水污染管制條例》。

A. 環境

廢氣排放

本集團在營運過程中的廢氣排放主要源於其交通運輸所消耗的汽油及柴油。本集團已在所有物業發展及泉水開採項目中實施《防污染防噪音施工方案》的內部政策，以改善其運營地點的空氣質素。在管理汽油及柴油消耗所產生的廢氣排放方面，本集團已採取以下措施：

- 經常檢查公司車輛以優化燃油消耗；
- 鼓勵僱員使用視像會議或電話會議以減少不必要的差旅；及
- 通過更好的計劃減少車輛行駛的次數。

建築粉塵

於報告期內，本集團主要參與物業的出售及租賃，以及泉水開採及裝瓶。本集團並沒有參與任何房地產開發或建築項目。儘管如此，本集團仍有實施減少任何建築項目可能造成的空氣污染的政策。建築工地空氣中的塵顆粒可能會減少能見度，並導致僱員和居住在周邊地區的人士出現呼吸問題。因此本集團積極控制建築粉塵，盡量減少運營期間產生塵埃：

- 於建築工地限制車輛車速；
- 於車輛離開建築工地前清洗車輪；
- 盡量減少施工期間會受到干擾的地面範圍；
- 每天在建築工地沖洗或灑水以減少灰塵及避免污泥堆積；及
- 沿建築工地的主要道路安裝布袋除塵器、封閉罩及加壓噴霧除塵裝置。

A. 環境

於報告期間，本集團的廢氣排放表現概述如下：

廢氣種類	單位	2023	2022
氮氧化物(NO _x)	公斤	25.38	21.70
硫氧化物(SO _x)	公斤	0.04	0.03
顆粒物(PM)	公斤	2.35	1.67

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放源自於其交通運輸所消耗的汽油及柴油的直接溫室氣體排放(範圍一)和外購電力造成的間接溫室氣體排放(範圍二)。為妥善管理溫室氣體排放，本集團積極採取節電及節能措施。相關具體措施將於「A2.資源使用-能源管理」一節中說明。

指標 ¹	單位	2023	2022
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	9.71	6.10
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	128.50	32.97
溫室氣體排放總量(範圍一、二)	噸二氧化碳當量	138.21	39.07
溫室氣體排放總量密度²	噸二氧化碳當量／僱員	2.94	1.06

1. 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，當中參照包括世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、最新發佈的中國區域電網基準線排放因數、及港燈電力投資有限公司的《2022可持續發展報告》等。

2. 截至2023年3月31日，本集團報告範圍(包括香港和中國)的僱員總數為47名(截至2022年3月31日：37人)。有關數據亦用於計算其他密度數據。

與上年相比，直接和間接排放量都有所增加，這歸因於業務在報告期內恢復正常。上年度本集團受到新冠疫情影響，有臨時封閉及於在家工作的安排，減少了燃料消耗和用電量。此外，本集團在蘇州收購新出租物業，亦導致整體電力消耗增加。往年的排放數據可能無法與報告期的數據直接比較。

A. 環境

污水排放

物業發展和物業投資業務

於報告期內，本集團主要從事物業銷售及租賃業務。因此，本集團的營運地點沒有產生任何工業廢水。主要污水排放為本集團物業及辦公場所產生的商業廢水。

本集團在營運地點安裝合適規模的污水處理設施，用以處理污水。營運地點產生的所有廢水必須經過現場處理後才能排入城市污水網。本集團亦定期進行內部監控，以確保處理後排放的廢水符合國家及當地的標準，如中國的《污水綜合排放標準一級標準》(GB 8978-1996)。處理過程中產生的浮泥會被收集，並運輸到經認證的環保組織作進一步處理。如有任何新的建設項目啓動，本集團將進一步記錄其物業業務營運期間產生的工業廢水量。

水業務

泉水生產和裝瓶業務包括水資源開採、檢驗、過濾、淨化等一系列流程，本集團高度關注流程中對生態的潛在影響。由於其水業務並無大量使用化學原料或添加劑，因此所產生的廢水均屬無害。此外，本集團致力於在開採和生產過程中盡可能地重用水，並於所有裝瓶廠安裝廢水處理設施。就不能再利用的廢水而言，本集團會在將廢水排放至自然環境前已對其進行科學驗證的方法處理。本集團承諾遵循國家及當地的廢水處理標準，務求令所有在裝瓶過程中所使用的並需排放至大自然的水，達致不會危害水中生物的標準。

本集團辦公室產生的廢水主要是商業廢水，直接排入城市污水網。由於其總量很大程度上取決於其用水量，本集團已採取具體的節水措施，並於「A2.資源使用-用水管理」一節中說明。

A. 環境

廢棄物管理

視乎本集團未來的物業發展計劃，廢棄物管理或對本集團非常重要。本集團除繼續嚴格遵守相關法律法規外，還會更加注重對建築廢料數量和質量的監測。本集團著力於其影響範圍內推進循環經濟，對建築廢料的回收和處置進行管控和管理，更有效地處理不可回收的建築廢料。

有害廢棄物

本集團在經營過程中不直接產生有害廢棄物。儘管如此，本集團亦已制定管理及處置有害廢棄物的指引。倘若有任何有害廢棄物的產生，本集團必須委聘合資格廢物收集商處理該等廢物，以遵守相關環境法律及法規。

無害廢棄物

物業發展和物業投資業務

於報告期內，本集團並無進行建築項目，因此沒有產生任何重大建築廢料，其物業銷售及租賃業務僅產生商業廢物。儘管如此，本集團已訂立符合中國《城市生活垃圾管理辦法》和《建築垃圾處理技術規範》的商業廢物及建築廢物管理方法。商業固體廢棄物由本集團收集和處理。從物業發展項目產生的建築廢棄物，包括剩餘的鋼鐵材料及板條，由本集團定期收集並由合資格的卡車運至指定的廢物處置設施進行處理。此外，可回收的建築廢棄物於收集後會運往回收站進行重新利用。本集團嚴格遵守當地廢棄物管理法律法規，在所有重大方面以合法合規方式處理多餘的泥漿及所有其他建築廢棄物。

本集團未來將擴大廢棄物管理範圍。具體來說將加強對建築廢料的現場測量和記錄，改善工地物流，減少粉塵和廢物的產生，並提高現場工作人員的環保意識。

A. 環境

水業務

本集團一直致力於降低其水業務中固體廢棄物。礦泉水廠房產生的固體廢物主要是商業廢物，由本集團行政部門及物業管理部門管理，最終交由中國的城市管理運往堆填區處置。鑑於其預計於或二零二三年最後一個季度開始礦泉水開採及生產的相關事宜，本集團在不久將來會從更全面的產品生命週期角度繼續監控並持續追蹤其水業務的生產整個過程，務求能夠更好地管理水業務中產生的廢棄物。

辦公室運作

本集團堅持4R原則，致力以「減少、重用、回收及取代」有效管理廢物。本集團的辦公室產生的無害廢棄物主要為紙張、生活垃圾及廚餘。經收集及分類後，該類廢棄物最終會統一由合資格的廢棄物處理服務供應商作進一步處理和處置，在切實可行的範圍內，可循環再造的廢棄物(如紙張、金屬等)則會被回收及重用。

此外，本集團致力建立無紙化的綠色辦公室。我們的行政人員會定期監控紙張和辦公用品的使用量。我們已採取以下措施鼓勵減少浪費：

- 善用電子通訊；
- 僅在必要時用紙張打印；
- 盡量使用雙面列印及雙面影印；
- 回收單面打印紙以用於打印文件草稿；
- 在辦公室設備上張貼提示，提醒員工有效利用資源；
- 選擇環保的辦公用品；
- 重用舊信封和循環使用文具、紙張、紙箱、及文件夾；
- 於辦公室內設置微波爐，鼓勵員工自行攜帶午餐代替外賣食品；及
- 盡量減少使用一次性製品，如紙杯、紙巾。

A. 環境

廢棄物類	單位	2023	2022
無害廢棄物排放總量	噸	730.80	0.94
無害廢棄物排放密度	噸／僱員	15.55	0.03

本集團收購位於蘇州的新出租物業，導致無害廢棄物的整體增長。本集團代其商舖及商業樓宇租戶收集和處置商業廢物，令無害廢棄物的數量和強度均有所增加。

A2. 資源使用

透過堅持上述4R原則，本集團把「減少、重用、回收及取代」的理念融入其日常運營中。本集團積極推動資源的有效利用，監察業務營運對環境的潛在影響，提高僱員節約資源的意識。

能源管理

本集團的主要能源消耗為公司車輛所使用的汽油和柴油，以及外購電力。如A1章節所述，本集團已對其所有房地產開發和泉水開採項目實施《防污染防噪音施工方案》的內部政策，並採取措施減少燃料消耗和日常運營所需的行駛旅程次數。為減少電力消耗，本集團已實施以下措施：

- 選擇節能電器；
- 關掉不在使用的電燈；
- 善用日光及LED照明；
- 定期清潔和檢查冰箱、空調和碎紙機等辦公設備，以確保其高效；
- 設定適當的空調溫度；
- 用電話或視頻會議減少商務旅行產生的碳排放；及
- 在施工過程中使用節能建築設備。

A. 環境

通過上述措施，僱員的節能減排意識得以提高。

本集團的能源用量表現如下：

能源種類	單位	2023	2022
直接能源消耗總量	兆瓦時	37.41	23.38
—無鉛汽油	兆瓦時	18.80	10.47
—天然氣	兆瓦時	8.01	2.25
—柴油	兆瓦時	10.60	10.66
間接能源消耗總量	兆瓦時	161.03	39.39
—外購電力	兆瓦時	161.03	39.39
能源消耗總量	兆瓦時	198.44	62.77
—密度	兆瓦時／僱員	4.22	1.70

與上年相比，直接和間接能源消耗量都有所增加，這歸因於業務在報告期內恢復正常。上年度本集團受到新冠疫情影響，有臨時封閉及在家工作的安排，減少了燃料消耗和用電量。此外，本集團在蘇州收購新的出租物業，亦導致整體電力消耗增加。往年的能源消耗數據可能無法與報告期的數據直接比較。

A. 環境

水資源管理

水是地球上最寶貴的資源之一。因此，本集團一直在尋找有效的用水和節水方式，鼓勵全體員工養成節約用水的良好習慣以減少用水量，並已訂立以下的節約用水措施：

- 定期檢查供水管道，監測滲漏情況；
- 若發現漏水，及時制定方案，以防流失；
- 盡可能使用具有良好節水能力的設施；及
- 加強節水宣傳，張貼節水告示，引導員工合理用水。

基於本集團辦公室的地理位置，本集團並沒有任何求取適用水源上的問題。

本集團的耗水量表現如下：

指標	單位	2023	2022
耗水總量	立方米	5,452.00	600.00
密度	立方米／僱員	116.00	16.22

於報告期間，本集團收購蘇州的出租物業導致用水量整體增加。此外，集團在上年度受到新冠疫情的影響，有臨時封鎖和在家工作的安排，亦導致用水量大幅減少。因此，上年度的用水量數據可能無法與報告期的數據直接比較。

A. 環境

包裝材料使用

鑑於本集團的業務性質，其不會消耗大量包裝材料，因此包裝材料使用對本集團並不重要。

A3.環境及天然資源

本集團積極追求環境保護的最佳實踐，並承諾為其開展的業務對環境及天然資源的影響負責，以實現可持續發展。除了遵循相關環境法律法規及國際準則，本集團亦採取多項措施以減少其對環境的影響。

室內空氣質素管理

由於僱員大部分時間都在辦公室工作，故良好的室內空氣質素非常重要。本集團定期監控和測量工作場所的室內空氣質素。透過在工作場所採用空氣淨化設備將污染物、雜質及塵埃微粒過濾，並定期清潔空調系統，本集團致力確保辦公室室內空氣質素良好。

噪音管理

本集團產生的噪音主要來自於開採作業及建造過程中機械設備的使用。本集團嚴格按照國家和地方噪聲排放標準，如《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)，本集團採用了合適的降噪設施和措施，以減輕噪音。具體而言，震墊和實時聲音監測設備是本集團施工現場廣泛採用的噪聲控制工具。此外，本集團還安裝了隔音罩、隔音屏障和隔振設施，同時規定了使用某些設備／機器的運行時間。為了將噪音排放減輕至不會對附近居民造成長期或與健康有關的影響程度，本集團積極對本地居民走訪調研，研究如何應用更安靜且切實可行的操作方法進行打樁、建造及拆除建築。

A. 環境

A4. 氣候變化

氣候變化已成為全球日益關注的問題。無可否認，氣候變化是一個重大且迫在眉睫的問題，它或會為各行各業帶來不可預見的危害和災難性後果。各國政府和國際組織已不斷深耕，尋求與氣候變化有關的解決方案。最新的政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告進一步警示了氣候危機的嚴峻性和緊迫性。中國政府已經提出實現2030年碳達峰及2060年碳中和的目標。因此，預計我國將在日後以更主動的態度、採取更積極的措施、政策及法律條例，力爭實現碳中和的目標。

本集團意識到氣候變化帶來的威脅，密切監測氣候變化對我們業務的潛在影響，並積極通過貢獻自己的力量來抵消其碳足跡。根據氣候相關財務披露工作組(TCFD)制定的報告框架，氣候相關風險分為兩大類，即實體風險和轉型風險。根據TCFD的建議，本集團已評估相關氣候風險，並努力管理氣候風險對本集團業務可能產生的影響。

實體風險

颱風、風暴、暴雨、極寒或極熱等極端天氣事件的頻率和嚴重程度的增加，給本集團的業務帶來了急性和慢性實體風險。在極端天氣事件下，我們僱員的安全可能會受到威脅，電網或通信基礎設施可能受到破壞，本集團的生產力或會下降，這使本集團面臨不履行和延遲履行的相關風險，將導致本集團的財務狀況受到影響。

為了儘量減少潛在的風險和危害，本集團已經制定了應急計劃，包括在惡劣或極端天氣條件下的靈活工作安排和預防措施。本集團將繼續探索應急應對計劃，進一步降低我們的營運在應對極端天氣事件時的脆弱性，以提高業務的穩定性和可持續性。

轉型風險

為了實現碳中和的全球願景，本集團預計將會有更嚴格的氣候相關立法和法規，此等變更可能會增加本集團的合規成本。此外，在低碳經濟中，持份者希望企業在應對氣候變化方面採取更多行動，並提高披露的透明度。如果本集團未能妥善回應持份者的上述期望，可能會面臨聲譽風險，或會對其業務運營和財務業績產生重大不利影響。為應對潛在的政策和法律風險，以及聲譽風險，本集團定期監控與行業相關的現有和新興趨勢、政策和法規，並準備在必要時提醒管理層，以避免因延遲反應而導致的成本增加、不合規罰款和／或聲譽損害。

B. 社會

BI. 僱傭

人力資源是本集團最寶貴的資產，亦是我們的競爭優勢。集團致力完善僱傭體系以吸引、培養及挽留員工。本集團制定了《員工手冊》及《招聘管理條例》旨在指導和管理本集團在招聘、晉升、解僱、薪酬、福利，以及其他僱傭條款方面的實踐。本集團亦定期檢討其政策及招聘程序，以確保其招聘標準不斷更新和改進。

於報告期間，本集團並無發現任何對本集團有重大影響且嚴重違反有關僱傭的相關法律及法規的重大事宜。相關法律及法規包括但不限於香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等。

截至2023年3月31日，本集團的總僱員人數為47名(2022：37名)，僱員人數劃分詳情載於下表：

僱員劃分資料	2023	2022
按性別劃分		
男性	30	27
女性	17	10
按年齡組別		
30歲以下	0	0
30-50歲	28	23
50歲以上	19	14
按僱員種類		
董事及高級管理層	20	17
中層管理人員	7	10
一般員工	20	10
按地區		
香港	7	10
中國	40	27
按僱傭種類		
全職	45	37
兼職	2	0

B. 社會

截至2023年3月31日，本集團的僱員流失比率³為14.29%（2022：9.68%），僱員流失比率劃分詳情載於下表：

僱員劃分資料	僱員人數	僱員流失比率 ⁴
按性別劃分		
男性	3	10.53%
女性	3	22.22%
按年齡組別		
30歲以下	0	0.00%
30-50歲	4	15.69%
50歲以上	2	12.12%
按地區		
香港	0	0.00%
中國	6	17.91%

3. 僱員流失比率=報告期內離職僱員總數／報告期內的平均僱員人數×100%。

4. 各類別僱員流失比率=報告期內該類別的離職僱員人數／報告期內該類別的平均僱員人數×100%。

B. 社會

僱傭慣例

招聘、晉升和解僱

- 本集團積極招聘有潛質的人才，在招聘過程中遵循公平、公開的評估制度。個人能力、資歷、工作經驗以及與實際工作要求相匹配等被視為招聘標準，確保了透明和公開的招聘過程。
- 本集團定期進行績效考核，作為晉升和調薪的依據。表現優異的僱員將得到獎勵和認可。本集團定期審閱其薪酬待遇，以確保其反映當時的市場狀況，並以合理的方式表彰僱員的貢獻。本集團鼓勵內部晉升而非在外招聘，以提高員工參與度。
- 本集團嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱。任何勞動合同的終止均應基於合理、合法的理由和內部政策。本集團在《員工手冊》中製定了辭退和解除合同的程序和條件。本集團還設有移交任務清單，以確保工作職責的無縫過渡。

薪酬待遇及福利

- 本集團認為僱員薪酬及福利對挽留人才非常重要。本集團根據勞動法，按照僱員的不同崗位嚴格實施年薪或時薪制度。本集團亦提供醫療福利，並資助僱員參加的專業培訓和研究生課程。本集團定期為僱員舉辦團隊建設活動和有意義的娛樂活動，以增強他們的歸屬感。
- 本集團根據《中華人民共和國勞動合同法》及《香港僱傭條例》與全體僱員履行勞動合同。本集團按照中國有關法律法規為其中國僱員繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金，讓僱員能夠享受社會保險的保障。本集團亦根據香港《強制性公積金計劃條例》為香港僱員於強制性公積金計劃作定額供款。

B. 社會

工作時數、假期

- 本集團深知工作與生活平衡及其對僱員健康的重要。本集團實施了工作時間、僱員休息和休假權利的政策。法定假期和帶薪年假亦按法律規定提供。本集團更為僱員提供不同類型的假期，例如產假、陪產假、病假、事假等，此等假期亦根據市場標準定期審查。
- 本集團已根據《國務院關於職工工作時間的規定》等當地勞動法制定內部政策，在《員工手冊》中明確了僱員工作日和工作時間的安排，不容忍任何形式的強迫勞動。所有加班都是自願的，並可享有適當的加班津貼。

平等機會、多元化、 反歧視

- 本集團作為平等機會僱主，重視公平競爭、相互尊重和多樣性，亦致力於促進一個沒有歧視，富包容性的工作空間。招聘、晉升和解僱不受僱員年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔血統、國籍、宗教或任何其他非工作相關因素的影響。
 - 本集團對工作場所的任何騷擾或誹謗行為採取零容忍態度。根據本地法例及規例，例如《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)及《性別歧視條例》(香港法例480章)，本集團已實施反對歧視的平等機會政策。
 - 本集團積極鼓勵僱員向本集團人力資源部門報告任何涉及歧視的事件。本集團將根據當地適用的法律法規，負責對相關人士進行公正透明的評估，採取任何必要的紀律處分。
-

B. 社會

B2. 健康與安全

本集團致力為僱員提供健康、安全及舒適的工作環境。它努力消除潛在的工作場所安全隱患，並在各個方面堅持安全標準，以確保僱員在工作期間的健康和安全。

本集團已製定嚴格的內部安全和健康政策，以遵守香港及中國的相關法律法規。於報告期內，本集團並無知悉違反任何有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害方面的法律法規，而對本集團產生重大影響，包括但不限於：

- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)；
- 《中華人民共和國安全生產法》；
- 《中華人民共和國職業病防治法》；及
- 《中華人民共和國工傷保險條例》。

作為一家從事物業投資、物業發展及水業務的企業，降低職業健康及安全風險對本集團至關重要。本集團在經營中力求零事故，嚴格遵循質量管理體系(ISO 9001:2015)和職業健康安全體系(ISO 45001:2018)的指示，例如危害識別和實施控制措施以降低現場安全風險。

具體而言，本集團於施工現場當眼處張貼了有關健康和安全的相關警告標籤和公告，並規定工作場所嚴禁吸煙和飲酒。為確保僱員的健康與安全，本集團要求現場工人佩戴合適的個人防護設備，例如安全帽、安全繩及手套，並規定所有進入施工區域的人員都必須佩戴安全帽，不時對所有運營地點進行安全檢查。本集團亦根據相關法律法規的要求，為僱員提供醫療和工傷保險。

B. 社會

應急計劃可以有效地降低與健康和 safety 事件相關的風險。本集團已制定危機管理計劃和應對機制，以應對可能發生的任何緊急情況。所有工作區域都有暢通無阻的緊急出口和設備齊全的急救箱。本集團亦安排應急演習，以確保僱員熟悉於任何緊急情況下所採取的措施。

為進一步提高僱員對職業健康和安全的認識，本集團已為定期其僱員安排不同的培訓課程，內容涉及應急管理、處理有害物質及機械及設備保護等。

本集團連續三年(包括報告期)實現僱員零傷亡。於報告期內，本集團並無因工傷損失任何工作日。

疫情爆發應對措施

COVID-19 疫情為本集團帶來了各種挑戰。為防止病毒在工作場所傳播，本集團着重要求其僱員注意個人衛生，並遵循政府的健康建議。本集團已在 COVID-19 疫情爆發期間採取了以下預防措施，包括但不限於：

- 在辦公室提供足夠數量的外科口罩；
- 建議僱員保持良好的個人衛生；
- 鼓勵僱員經常使用洗手液或洗手至少20秒；
- 在所有工作區域提供70-80%濃度的酒精搓手液；
- 檢查和監測僱員的體溫；

B. 社會

- 提醒僱員打噴嚏或咳嗽時要掩蓋口鼻，洗手前避免觸摸眼睛、嘴巴和鼻子；
- 提醒僱員妥善處理用過的紙巾；
- 在辦公室佩戴外科口罩；
- 鼓勵僱員保持適當的社交距離；
- 安排靈活的工作安排，避免高峰時段出行，減少出行頻率；及
- 要求任何有發燒或其他呼吸道症狀的僱員就醫並在家休息。

B3.發展和培訓

發展和培訓有助於集團吸引和挽留人才，提高僱員的工作滿足感、士氣和生產力，並提升健康和 safety 標準。本集團鼓勵各級僱員的發展和培訓，使他們跟上行業步伐並更新現有技能。

於報告期內，本集團共為僱員提供241小時(2022：148小時)的培訓。約31.91%(2022：32.4%)的僱員接受了培訓，每位僱員的平均受訓時數為5.13小時⁶(2022：4.00小時)。

B. 社會

按性別和僱員類別劃分的受訓僱員百分比和每位僱員所完成的平均受訓時數如下：

指標	受訓僱員 百分比 ⁷	每名僱員 平均受訓時數 ⁸
按性別劃分		
男性	33.33%	5.37
女性	29.41%	4.71
按僱員種類		
董事及高級管理層	35.00%	2.25
中層管理人員	71.43%	13.14
一般員工	15.00%	5.20

5. 受訓僱員百分比=報告期內受訓僱員總數／報告期末僱員總數。

6. 每名僱員平均受訓時數=報告期總受訓時數／報告期末僱員總數。

7. 各類別受訓僱員百分比=報告期內各類別受訓僱員人數／報告期末各類別僱員人數。

8. 各類別僱員平均受訓時數=報告期內各類別受訓時數／報告期末各類別僱員人數。

B. 社會

B4. 勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團禁止其業務僱用任何童工及強制勞工，並已制定內部政策以管理相關的勞工問題。人力資源部在聘用求職者之前會檢查他們的身份證明文件，以防止僱用童工。如本集團發現任何違反有關童工的相關勞動法律、法規或標準的行為，本集團將立即終止勞動合同，並對相關管理人員採取紀律處分。

每位僱員的勞動合同上都清楚列明其工作時間、工作地點和主要職責，保障僱員免被安排不在其職責範圍內的工作。倘僱員需要加班工作，必須經互相協商認可，並按相關法例法規加以補償。

於報告期間，本集團並無發現任何對本集團有重大影響且嚴重違反有關童工及強制勞工的相關法律及法規的重大事宜。相關法律及法規包括但不限於香港的《僱傭條例》、國內的《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國禁止使用童工規定》等。

B5. 供應鏈管理

本集團已建立供應商評估管理系統《供應商管理辦法》，用於甄選供應商。根據該系統，採購部門根據供應商在ESG問題、產品質量、資格、生產能力、技術水平、過往績效、客戶群和相關事項方面的表現對供應商進行綜合評估。選定的供應商必須提交所需信息以供本集團評估。

《供應商管理辦法》確保選定的供應商符合本集團的質量標準。如有必要，採購部門將進行現場視察，更深入地了解供應商的生產廠房。供應商只有透過本集團的評估和面試後才能被列入本集團的合格供應商名單。此外，供應商應遵守所有相關法律法規，包括有關環境和勞動法律法規。本集團進行持續評估，並定期向供應商傳達反饋意見，以確保供應商繼續符合標準。

B. 社會

綠色採購

「綠色採購」的承諾體現了本集團在提高其環境可持續性方面的決心，而這絕不僅僅體現在本集團組織內部，更是體現於整個供應鏈中對該承諾的貫徹實施。本集團致力於本地採購，以支持本地經濟發展，創造就業機會，並減少運輸產生的碳排放。在採購過程中，本集團將優先考慮本地供應商及環保產品及服務。

本集團亦採取措施監察其供應商遵守相關法律及規例的情況，以及供應商是否在健康、安全、強迫勞工及童工等問題上達到標準。此乃透過於供應商的營運地點進行實地考察而完成。本集團旨在把供應鏈中的環境和社會風險降至最低。

本集團亦關注供應商的誠信，並只會挑選信譽良好及沒有任何違規記錄的供應商及合作夥伴。本集團不會容忍任何有關賄賂及腐敗的行為，並嚴禁供應商透過任何形式的利益輸送或饋贈而取得採購合約或合作關係。

於報告期內，本集團有20家供應商，7家位於中國及13家位於香港。

B6. 產品責任

客戶滿意度是本集團可持續發展的基石。本集團積極透過內部監控程序監控產品質量及一直與客戶保持溝通以確保本集團的產品和服務符合客戶期望。本集團希望透過了解客戶的需求和期望，努力不斷提升我們產品和服務的質量。

物業發展及物業投資業務

本集團致力創造優質生活環境。每一項項目細節均須達到本集團的質量標準，才能被推出市場。本集團建立符合ISO9001：2015和ISO 14001：2015要求的綜合管理體系，並嚴格監控整個施工過程，以確保將可靠的產品按時交付給客戶。本集團所開發物業的安全及質量均由工程部在建造的各個階段進行監控及確認。同時，在各個項目中擔任項目監理的工程師，均具備相關工作經驗，並且已具備國家註冊的《監理工程師資格證書》。

B. 社會

本集團在選擇建築材料時，優先考慮環保及無害的材料。由於吸入揮發性有機化合物(「VOCs」)可能對租戶造成嚴重的健康問題，因此本集團使用低VOCs的材料。此外，本集團制定了嚴格的政策於項目計劃出現重大偏差時立即調整和協調施工計劃。於報告期內，本集團未有任何因安全及健康原因而須召回的銷售物業。

水業務

本集團旨在實現為每一位客戶提供安全、清潔和天然的水源。其貫徹「為客戶提供可靠的產品、完善的管理、優良的質量和貼心的服務」的原則，確保水務業務中的所有產品完全符合適用的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國食品安全法》，並根據ISO9001：2015的指引。本集團在源頭控制、生產監控及成品管理方面投入巨資，建立滿足客戶需求和期望的系統管理平台。於報告期內，本集團未有任何因安全及健康原因而須召回的飲用水產品。

顧客滿意度

客戶可透過客戶滿意度調查及直接聯絡向本集團提供反饋意見。客戶關係部接獲投訴後，會在指定時間內跟進有關投訴。通過與客戶的有效對話和溝通，本集團致力於改善其業務績效，並為其客戶提供優質的服務和產品。於報告期間，本集團並無接獲任何有關產品質量的安全和健康問題的投訴。

保護知識產權，客戶資料和隱私

本集團嚴格遵守有關客戶私隱的法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》及《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)，確保其客戶權益得到保障。本集團收集的客戶資料儲存於加密系統，只有指定僱員才獲授權訪問。客戶數據僅用於收集該資料時承諾的目的。本集團禁止任何僱員在未經客戶同意的情況下向任何第三方洩露客戶的信息。於報告期內，本集團並無接獲任何有關客戶私隱的投訴。

B. 社會

產品和服務標籤

本集團亦已發佈內部指引，以確保產品說明及資料(包括其產品及服務的標籤)是準確的，且符合相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》。例如，瓶裝水的標籤應清晰，且符合相關法律法規，包括但不限於《食品安全國家標準預包裝食品標籤通則》(GB 7718-2011)和《食品安全國家標準預包裝食品標籤通則》(GB 28050-2011)。本集團嚴禁營銷材料中任何虛假陳述或誇大產品。銷售和營銷資料在向公眾發佈之前由本集團的法律顧問審查，以防止有關廣告違反適用的法律和法規。

B7.反貪污

本集團對任何貪污或欺詐行為持零容忍態度，並嚴格遵守香港法例第201章《防止賄賂條例》及《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反貪污法》等法律及法規。

本集團有專門的風險控制崗位負責監督事宜，並設立廉潔規章及規條，涵蓋業務部門之運作以至項目管理，包括招標、報銷及其他事項的詳細規定。本集團致力維持廉潔形象，於報告期間並無發生對本集團或其任何僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

舉報制度

本集團已建立了舉報機制，供員工舉報任何涉嫌貪污活動。舉報人可向本集團審核委員會(「審核委員會」)口頭或書面舉報任何涉嫌失當行為，並提供事件的詳情及證據。審核委員會就任何可疑或違法行為展開獨立調查，以保障本集團的利益。相關案件的調查以保密和獨立的方式進行，以保護舉報人免受不公平的解僱或傷害。若本集團發現任何涉嫌非法活動，將在適當時向有關監管機構或執法機關報告。

B. 社會

反貪污培訓

本集團亦定期透過入職培訓、中高層管理人員培訓及專題演講等方式，為僱員提供反賄賂及誠信培訓，以提高他們對防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不道德行為的認識。

全體董事較早前均透過反貪污培訓材料(廉政公署出版的《上市公司防貪系統實務指南》)接受反貪培訓，並花約2個小時進行自主學習。由於報告期內COVID-19疫情的影響，線下實體培訓無法開展。

B8.社會公益

本集團追求業務發展的同時，一直致力於回饋社會，參與公益事業發展。我們開展的業務，包括水業務、物業發展和投資，為農村和鄉鎮地區低收入和貧困家庭提供可負擔的住房和就業機會。本集團為社區貧困和有需要的人士提供捐款、參與義工服務及提供培訓機會及教育活動。於報告期內，本集團於其香港辦公室收集膠樽作回收。回收膠樽的回贈金額隨後全數捐贈予慈善機構，以幫助弱勢群體。本集團專注於在其經營所在地貢獻社區，創造更好的居住地，尤其通過促進當地慈善事業發展與兒童的健康成長作為其首要任務。

與本集團業務相關的主要適用法律法規

領域	主要適用法律法規
排放物及生態環境	《空氣污染管制條例》 《水污染管制條例》 《廢物處置條例》 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國節約能源法》
僱傭及勞工準則	《僱傭條例》 《強制性公積金計劃條例》 《僱員補償條例》 《最低工資條例》 《性別歧視條例》 《殘疾歧視條例》 《家庭崗位歧視條例》 《個人資料(私隱)條例》 《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《中華人民共和國社會保險法》

與本集團業務相關的主要適用法律法規

領域	主要適用法律法規
健康與安全	《職業安全及健康條例》 《危險品條例》 《消防安全條例》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國工傷保險條例》
產品責任	《商品說明條例》 《個人資料(私隱)條例》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國食品安全法》 《食品召回管理辦法》 《預包裝食品標籤通則》 《預包裝食品營養標籤通則》 《中華人民共和國水法》 《取水許可和水資源費徵收管理條例》 《建設工程安全生產管理條例》 《中華人民共和國建築法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《建築業安全衛生公約》 《建設工程質量管理條例》 《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》
反貪污	《防止賄賂條例》 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反腐敗法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
A. 環境		
AI：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標AI.1	排放物種類及相關排放資料。	排放物
關鍵績效指標AI.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及密度。	排放物－溫室氣體排放
關鍵績效指標AI.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物－有害廢棄物 (不適用－已解釋)
關鍵績效指標AI.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物－無害廢棄物
關鍵績效指標AI.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2030年環境目標
關鍵績效指標AI.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2030年環境目標

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源使用－水資源管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理2030年 環境目標
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－水資源管理2030年 環境目標
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位占量。	資源使用－包裝材料使用 (不適用－已解釋)
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源－室內空氣質素 管理，噪音管理

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化－實體風險，轉型風險
B. 社會		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
B2：Health and Safety		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則－防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則－防止童工及強制勞工
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－顧客滿意度
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	產品責任－保護知識產權，客戶資料和隱私
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－保護知識產權，客戶資料和隱私

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污—舉報制度
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污—反貪污培訓
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資